



SRK私学労務ソリューション School × HR tech



<https://sirouken.or.jp>

人材採用

- ✓ 募集をかけても応募が少ない。
- ✓ 応募はあっても求めるレベルに達していない。
- ✓ なかなか、いい先生を採用できなくて困っている。



人事評価

- ✓ 多忙な教育現場で、評価制度運用の負担を減らしたい。
- ✓ 学校法人の組織や業務に合った評価制度になっていない。
- ✓ 評価制度を導入したいが、どこから手をつけたらよいのかわからない。

組織開発

- ✓ 教職員に活気がなく、コミュニケーションも希薄になっている。
- ✓ 頑張っても認められず、モチベーションがあがらない。
- ✓ 一体感・協調性、主体性等が低く、組織の雰囲気がよくない。



勤怠管理

- ✓ 紙ベースで管理されており、効率化を図りたい。
- ✓ 残業時間が正確に把握できていない。
- ✓ システム管理者が不在でマンパワーが不足している。

給与計算

- ✓ 給与計算業務が属人化してしまっている。
- ✓ 法改正にキャッチアップできているか不安がある。
- ✓ 個人情報流出などのセキュリティリスクが高い。

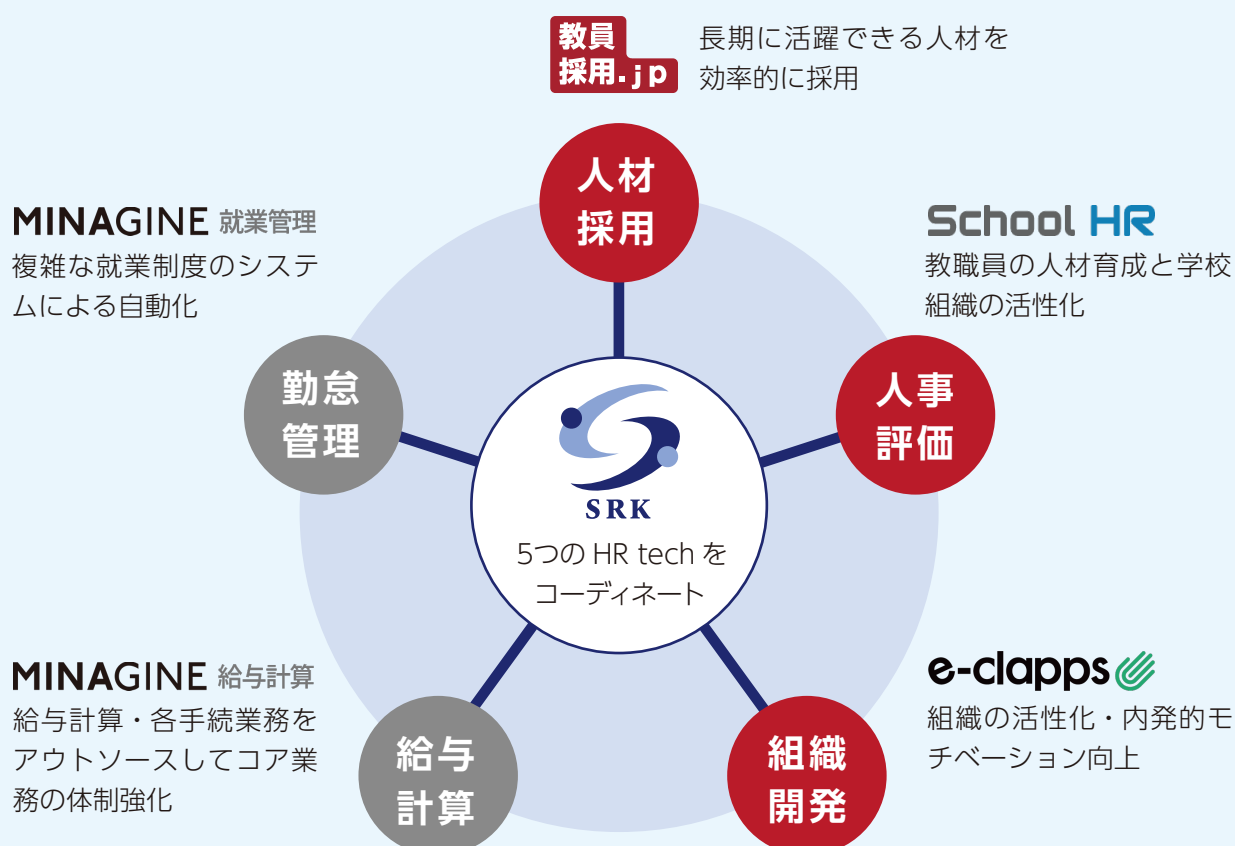


私学の労務課題に、テクノロジーを。

私立学校の教育現場を取り巻く労務諸課題は、ますます複雑多岐に亘る時代を迎えています。雇用面では人材難と柔軟な働き方への対応が急務となっており、多様な人材に適応する給与水準と労働環境が必要です。また、一方で業務や組織運営面においては、事務の効率化と業務改善による「働き方改革」と適切な労務管理を実行することで、教職員一人ひとりの「やりがい」とウェルビーイングを高める職場での仕組みづくりが求められます。私学労務研究会では、IT化で効率化できる学校業務に焦点を当て、持てる英知を結集して、私学の労務課題解決の最新テクノロジー・ソリューションを開発しました。令和4年度夏季から私学へ提供を開始します。

5つの HR tech で私学の労務課題を解決

私学労務研究会の協賛企業である株式会社ブレインアカデミーデータサイエンスセンター、株式会社ミナジンのテクノロジーを結集して、私学に適合する5つの School × HR tech として仕立てました。私学労務研究会が貴学・貴校との間に入って周旋し、ヒアリングから手続き全般まで責任を持って仲を取り持ちます。



教員採用.jp

教員採用.jp は、私学の教員採用支援・私学教員就職のインフラです。長期に活躍できる人材を効率的に採用できます。

特長

- 登録者 75,000 名以上
- 導入校 500 校以上
- 月間最大 PV 数 41 万

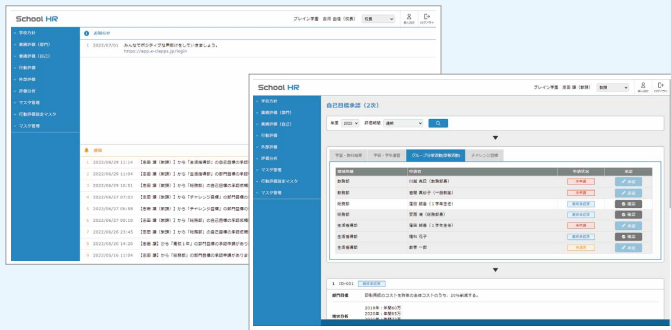


School HR

SchoolHR は、学校法人の組織構造や組織文化に対応した唯一のクラウド人事評価システムです。

特長

- 評価制度プロトタイプをシステムとして提供
- 制度導入の期間短縮、コスト軽減
- 制度運用負担の低減、長期的に運用支援

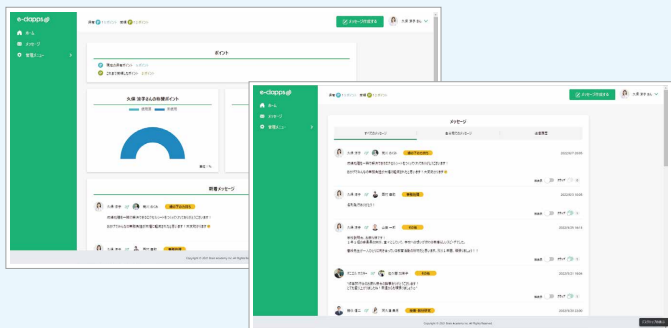


e-clapps

e-clapps は、職場内で教職員同士が、ポジティブな称賛や感謝のメッセージを送り合うクラウド型のメッセージツールです。

特長

- コミュニケーション活性化
- モチベーション向上
- 組織風土の改善



MINAGINE 就業管理

MINAGINE 就業管理は、年々厳しくなる法改正やどんな複雑な就業制度でも反映できるクラウド型勤怠管理システムです。

特長

- 不正打刻や残業時間などのチェック機能
- 就業ルールを反映した豊富な休暇設定
- 変形労働時間制対応

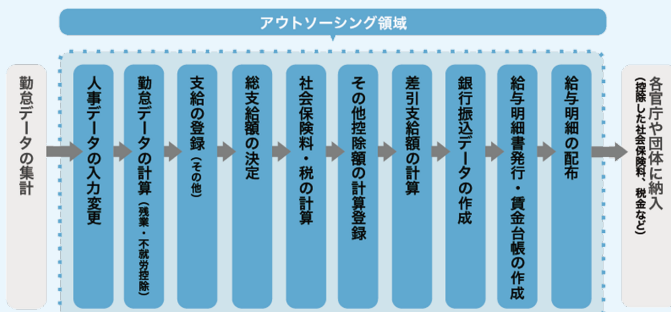


MINAGINE 給与計算

MINAGINE 給与計算は、賞与・年末調整のほか、スポット業務のアウトソーシングを提供しています。給与業務のトータル的な効率化や部分最適化まで実現できます。

特長

- 専任チームが、各種業務をバックアップ
- 保険料率、税率、法律の改正を自動アップデート
- マイナンバー対応



これで解決！



1. 教職員採用に特化した求人サイト

75,000 名以上の登録者に対して求人を公開。Web 応募機能で登録者とのスピーディーなやり取りが可能です。

2. 学校の魅力をアピール

サイト上で学校説明会を告知し、多くの方に学校の魅力をアピールできます。同時に予約受付もできるので、予約者管理もスムーズです。

3. バナー広告で学校の認知度向上

最も閲覧数の多い TOP ページに写真と学校名が不定期で表示されるため「聞いたことがある学校」という印象形成につながります。

4. 欲しいと思う人材に直接スカウト

登録者の中から保有教員免許、着任時期など貴校にあった条件を検索。欲しい人材にメール・電話で直接スカウトできます。

これで解決！



1. 学校法人独自の組織構造や組織文化に対応

私学労務研究会監修による多くの学校法人で実績を重ねたプロトタイプをシステムとして提供します。制度の基盤となる評価項目や評価基準は、各校の教育理念や制度の導入目的に沿って個別に設定できます。

2. 評価制度設計・導入の負担軽減

導入期間を従来の手法と比較して半以下に、また導入コストを半減できます。また制度理解の浸透や当事者意識の醸成に注力できます。

3. 評価業務の負担軽減

学校法人特有の複雑な評価プロセスに対応したデジタル化により、評価業務を省力化します。また評価履歴の蓄積によって人材育成・キャリア支援・人員計画・配置計画の基礎情報として活用できます。

これで解決！



1. シンプルな送受信機能でコミュニケーション活性化

送信相手とカテゴリを選択し、コメントを入力するだけで、気づいた時にすぐに、且つ簡単に称賛メッセージを送ることができます。カテゴリは担当者により自由に変更可能で、イベント・季節ごとに内容を変更することができ、メッセージの傾向などを簡単に把握することができます。

2. メッセージ定量化で表彰制度等へ活用

メッセージの履歴（内容）や頻度は、全て CSV データとして出力することができます。それらを学内表彰制度の材料として活用することで、頑張っている教職員のモチベーション向上につながることができます。

3. 頑張りを認め合う文化の醸成

お互いが送り合った称賛メッセージを全体に公開し、共有することができます。これにより、互いの活動・業務に興味関心をもつようになり、認め合う文化の醸成につながります。

これで解決！



1. ガバナンス強化

初回の打刻データが永久保存される仕様のため、打刻時間の上書き修正（改ざん）をシステムの防止することが可能です。これにより厚労省ガイドラインにもある「客観的打刻」を実現しています。

2. タイムリーな労働時間管理を実現

36 チェッカー機能によって、全従業員の残業管理がラクに可視化できます。データ抽出やレポートも細かく、月間・年間・特別条項・上限規制・月ごとの平均残業時間を一目で把握することが可能です。

3. 独自の就業ルールをサポート

働き方改革の推進に伴う法改正への対応やテレワーク対応はもちろん、各学校ごとの独自の就業ルールもしっかりシステムへ反映させることができる仕様となっております。

これで解決！



1. 社労士と業務連携

グループ企業である社会保険労務士法人ミナジンの社労士と連携し、給与計算連携と保険手続業務を一貫してお受けします。

2. 勤怠管理から給与明細まで

クラウド型勤怠管理システムで、勤怠集計業務から給与計算アウトソーシングまでをトータルでお受けできます。

3. 部分的に委託可能

業務委託内容をご相談に応じて部分的にお受けすることも可能です。給与のみ・保険のみ（他社労士と連携）という受け方もできます。

School x HR tech に関するお問合せはこちら

一般社団法人 私学労務研究会 (SRK)

〒102-0082

東京都千代田区一番町 10-8 一番町ウェストビル 5 階

TEL : 03-6455-5317

FAX : 03-6455-5318

Mail : info@sirouken.or.jp

HP : <https://sirouken.or.jp>

